



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অধ্যক্ষ, শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র
এবং

মহা-পরিচালক, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো-এর
মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০১৯- ৩০ জুন, ২০২০

সূচিপত্র

উপক্রমণিকা	০৩
শেখ ফজিলাতুল্লাহ মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	০৪
সেকশন ১ঃ শেখ ফজিলাতুল্লাহ মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের রূপকল্প (Vission), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী.....	০৫
সেকশন ২ঃ কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	০৬
শেখ ফজিলাতুল্লাহ মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ	০৭
সংযোজনী ১ঃ শব্দ সংক্ষেপ (Acronyms)	১১
সংযোজনী ২ঃ শেখ ফজিলাতুল্লাহ মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র এর কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি	১২
সংযোজনী ৩ঃ কর্ম সম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্য দপ্তর/সংস্থার উপর নির্ভরশীলতা.....	১৩

উপক্রমণিকা (Preamble)

শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকার প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

অধ্যক্ষ, শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

এবং

মহা-পরিচালক জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো (বিএমইটি), গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার এর মধ্যে ২০১৯ সালের মাসের তারিখে এ বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন :

শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of the Sheikh Fazilatunnesa Mujib Mohila TTC)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের ০৩ (তিন) বছর প্রধান অর্জন সমূহঃ

প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, শিক্ষা মন্ত্রণালয়, অর্থ মন্ত্রণালয় এবং জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো কর্তৃক প্রদত্ত বিভিন্ন নতুন কার্যক্রম যথা - (১) ৬ মাস মেয়াদী শর্ট কোর্স, (২) অর্থ মন্ত্রণালয় এর SEIP প্রোগ্রামের আওতায় ৪ মাস মেয়াদী ৩৬০ ঘণ্টার শর্ট কোর্স, মাননীয় প্রধান মন্ত্রীর কার্যালয় কর্তৃক ঘোষিত ১ লক্ষ দক্ষ ও প্রশিক্ষিত ড্রাইভার তৈরীর লক্ষ্যে ড্রাইভিং কোর্স (পুরুষ ও মহিলা), City & Guilds, UK অনুমোদিত Accomodation Services (Industrial House Keeping), (৩) CBT&A (Assessment), (৪) Orientation Course, (৫) House Keeping এবং (৬) জাপানের টেকনিক্যাল ইন্টার্নদের উপযোগী জাপানীজ ভাষা শিক্ষণ কোর্স যাহা সফলতার সহিত পরিচালিত হচ্ছে। অত্র কেন্দ্রের মাধ্যমে দেশে-বিদেশে চাকুরীর চাহিদা অনুযায়ী ০২ বছর এসএসসি (ভোকেশনাল) কোর্সসহ মোট ১৬টি কোর্সে উন্নত প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয় এবং বাৎসরিক উত্তীর্ণ প্রশিক্ষার্থীর সংখ্যা ২০১৬ সনে ২,৪৪,৫৪২জন ২০১৭ সনে ৬০,৮৬৯ জন ও ২০১৮ সনে ৩০,১১০ জন। অত্যন্ত কম খরচে অদক্ষ জনশক্তিকে দক্ষ জনশক্তিতে রূপান্তরের মাধ্যমে দেশে-বিদেশে কর্মসংস্থানের জন্য প্রতি বছর ১৯,০০০ জন প্রশিক্ষণ প্রদানই অত্র প্রতিষ্ঠানের লক্ষ্য।

সমস্যা ও চ্যালেঞ্জসমূহঃ

- ১। প্রযুক্তির পরিবর্তনের সাথে সাথে Course Curriculum এর পরিবর্তন।
- ২। ভর্তিকৃত ছাত্র/ছাত্রীদের সংখ্যার তুলনায় উপস্থিতির হারকে ক্রমান্বয়ে সন্তোষজনক পর্যায়ে উন্নীত করণ এবং ড্রপআউট এর হার শূন্যের কোঠায় আনয়ন।
- ৩। আধুনিক প্রযুক্তি ব্যবহারের মাধ্যমে প্রশিক্ষণ প্রদানে প্রশিক্ষকগণকে প্রশিক্ষিত করণ।
- ৪। বৃত্তি ও সেবামূলক শিক্ষা বিমুখী সংস্কৃতি।
- ৫। প্রশিক্ষার্থীদের কর্মসংস্থানের ব্যবস্থা করা (Job Placement)।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা :

- ১। চলমান কোর্স সমূহের মান আন্তর্জাতিক পর্যায়ে উন্নীত করণ এবং আন্তর্জাতিক স্বীকৃতি (International Recognition) অর্জন করা।
- ২। বৈদেশিক শ্রম বাজারের চাহিদা অনুযায়ী নতুন নতুন ট্রেডে প্রশিক্ষণ কোর্স চালু করা এবং প্রশিক্ষণের মাধ্যমে অদক্ষ ও স্বল্পদক্ষ কর্মক্ষম জনগোষ্ঠীর সংখ্যা হ্রাস করতঃ দক্ষ জনশক্তি বৃদ্ধি করা।
- ৩। প্রশিক্ষণ কেন্দ্রকে বহুমাত্রিক ব্যবহারের নিমিত্তে উচ্চতর প্রশিক্ষণ কোর্স এবং দ্বিতীয় শিফট চালু করা।
- ৪। NTVQF (National Technical and Vocational Qualification Framework) সনাদায়ন চালু করা।
- ৪। Online/web-based প্রশিক্ষণ কার্যক্রম।
- ৫। CBT (Competency Based Training) প্রশিক্ষণ চালু এবং সনাদায়ন করা।
- ৬। Blended mode (online and offline) এর প্রশিক্ষণ চালু করা।

২০১৯-২০ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ

- ১২,০০০ জন পুরুষ এবং ৭,০০০ জন নারী কর্মীসহ মোট ১৯,০০০ জনকে প্রশিক্ষণ প্রদান ও কর্মসংস্থানের জন্য দক্ষ কর্মী প্রস্তুত করা।
- শ্রমবাজারের চাহিদা অনুযায়ী আন্তর্জাতিক মানসম্পন্ন বিভিন্ন ট্রেডে প্রশিক্ষণ প্রদান।
- অদক্ষ ও স্বল্পদক্ষ জনগোষ্ঠীতে দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ প্রদান।
- দক্ষতা উন্নয়নের মাধ্যমে অভ্যন্তরিন ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান বৃদ্ধি, দারিদ্র বিমোচন।
- কর্মক্ষম জনশক্তিকে কারিগরি শিক্ষা গ্রহণে উদ্বুদ্ধকরণ।
- নিরাপদ অভিবাসন ও কর্মীদের স্বার্থ রক্ষায় বিদেশ গমনেচ্ছু কর্মীদের সচেতনতা বৃদ্ধি।

সেকশন-১

শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকার রূপকল্প (Vission), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলিঃ

১.১ রূপকল্প (Vission):

দক্ষতা উন্নয়ন, বৈদেশিক কর্মসংস্থান বৃদ্ধি, নিরাপদ অভিবাসন ও রেমিটেন্স এর প্রবাহ বৃদ্ধি, বেকারত্ব হ্রাস ও অর্থনৈতিক উন্নয়ন।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission):

স্থানীয় ও আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারের চাহিদা অনুযায়ী আন্তর্জাতিক মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণ প্রদান।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

১.৩.১ শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ:

১. দক্ষ জনশক্তি তৈরি।
২. নিরাপদ অভিবাসন এবং প্রবাসী ও বিদেশ গমনেচ্ছু কর্মীদের কল্যাণ নিশ্চিতকরণ।
৩. রেমিট্যান্স প্রবাহ বৃদ্ধিতে সহায়তা প্রদান।
৪. বৃত্তিমূলক কারিগরি প্রশিক্ষণ গ্রহণে উদ্বুদ্ধকরণ।

১.৪ কার্যাবলী (Functions)

১. অভ্যন্তরীণ ও আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারের চাহিদার সাথে সাথে সামঞ্জস্য রেখে দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ প্রদান।
২. সার্বিক প্রশিক্ষণ ব্যবস্থায় আধুনিক প্রযুক্তির ব্যবহার।
৩. SEIP প্রকল্পের আওতাধীন প্রশিক্ষণার্থীদের জন্য প্রশিক্ষণ শেষে কর্মসংস্থান সৃষ্টি।
৪. RPL পরীক্ষার মাধ্যমে দক্ষতা যাচাই পূর্বক সনদ প্রদান।
৫. পেশা ও বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ গ্রহণে উদ্বুদ্ধকরণ।
৬. নিরাপদ অভিবাসনে বিদেশ গমনেচ্ছু কর্মীদের নিরাপদ অভিবাসন, অধিকার ও স্বার্থ রক্ষা, রেমিট্যান্স প্রবাহ বৃদ্ধিতে সহায়তা প্রদান।
৭. ই-লার্নিং প্রশিক্ষণ চালু ও বাস্তবায়ন।

সেকশন-২

শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা'র কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রা সমূহ:

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৯-২০ (Target/Criteria Value for FY 2018-19)					প্রক্ষেপন (Projection) ২০২০-২১	প্রক্ষেপন (Projection) ২০২১-২২
						২০১৭-১৮	২০১৮-১৯	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি-মান	চলতি-মানের নিম্নে		
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%				
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা এর কৌশলগত উদ্দেশ্য সমূহ														
(১) দক্ষ জনশক্তি সৃষ্টি	৪৫	(১.১) প্রশিক্ষণ প্রদান	(১.১.১) প্রশিক্ষিত কর্মী	সংখ্যা (হাজার)	২৫	২৮,৯১৮	১৫,৩৫০	১২০০০	১১০০০	১০০০০	৯০০০	৮০০০	১৩০০০	১৪০০০
			(১.১.২) প্রশিক্ষিত নারীকর্মী	সংখ্যা (হাজার)	১৫	১৩,৬৩৭	৭,১০৯	৭০০০	৬৫০০	৬০০০	৫৫০০	৫০০০	৮০০০	৯০০০
		(১.২) কর্মসংস্থান সৃষ্টি	(১.২.১) SEIP প্রকল্পের আওতায় প্রশিক্ষণার্থীগণের কর্মসংস্থান।	%	৫	৭৬	৭৮	৭০	৬০	৫০	৪০	৩০	৮০	৮০
(২) নিরাপদ অভিবাসন ও বিদেশী গমনোচ্ছুকর্মীদের দক্ষতা বৃদ্ধি।	২৫	(২.১) নিরাপদ অভিবাসনের বিধিবিধান প্রতিপালিত।	(২.১.১) অভিযোগ নিষ্পত্তি করণ।	%	৫	১০০	১০০	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	১০০	১০০
			(২.১.২) বিজ্ঞপ্তি প্রচারিত (ইলেকট্রনিক্স প্রিন্ট/মিডিয়া)	সংখ্যা	৫	৫	৬	২	১	-	-	-	৪	৬
		(২.২) সচেতনতামূলক কার্যক্রম সম্পাদন	(২.২.১) অভিবাসন সংক্রান্ত পুস্তিকা বিতরণ।	সংখ্যা	৫	৪২৫৫৫	২২,৪৫৯	১০০০	৯০০	৮০০	৭০০	৬০০	১৫০০	২০০০
			(২.২.২) সচেতনতামূলক লিফলেট প্রকাশ ও পোস্টার প্রদর্শিত।	সংখ্যা	৫	৬০,০০০	২৭,০০০	২০০০	১৫০০	১০০০	৮০০	৬০০	২৫০০	৩০০০
(২.৩) কারিগরি প্রশিক্ষণে উদ্বুদ্ধকরণ।	(২.৩.১) কারিগরি প্রশিক্ষণে সচেতনতা বৃদ্ধি(লিফলেট প্রকাশ ও পোস্টার বিতরণ, বিজ্ঞপ্তি প্রচার, ব্যানার প্রদর্শিত)	সংখ্যা	৫	৬০,০০০	২৭,০০০	১০০০	৯০০	৮০০	৭০০	৬০০	১৫০০	২০০০		
(৩) রমিট্যাঙ্গের প্রবাহ বৃদ্ধিতে সহায়তা প্রদান	১০	(৩.১) বৈধ উপায়ে বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণ প্রবাসীদের উদ্বুদ্ধকরণ	(৩.১.১) প্রচার কার্যক্রম আয়োজিত (সভা/ব্রিফিং)	সংখ্যা	১০	৩৯০	১৪০	৪০	৩৫	৩০	২৫	২০	৬০	৬৫

শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, ২০১৯-২০
(মোট নম্বর-২০)

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪		কলাম-৫ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	কলাম-৬ লক্ষ্যমাত্রার মান-২০১৯-২০				
			কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)		অসাধারণ (Excellent) ১০০%	অতি উত্তম (Very Good) ৯০%	উত্তম (Good) ৮০%	চলতি মান (Fair) ৭০%	চলতিমানের নিম্নে (Poor) ৬০%
[১] দাপ্তরিক কর্মকাণ্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ	৬	[১.১.] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	[১.১.১] সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ অন্যান্য বিষয়ে প্রশিক্ষণ আয়োজিত	জনঘন্টা	০.৫	৬০	-	-	-	-
			[১.১.২] এপিএ টিমের মাসিক সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়িত	%	০.৫	১০০	৯০	৮০	-	-
			[১.১.৩] ২০১৮-১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল	তারিখ	০.৫	২৪ জুলাই ২০১৯	২৯ জুলাই ২০১৯	৩০ জুলাই ২০১৯	৩১ জুলাই ২০১৯	০১ আগস্ট ২০১৯
			[১.১.৪] ২০১৯-২০ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধ-বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল	তারিখ	০.৫	১৩ জানু: ২০২০	১৬ জানু: ২০২০	১৭ জানু: ২০২০	২০ জানু: ২০২০	২১ জানু: ২০২০
		[১.২] জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন	[১.২.১] জাতীয় শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	%	১.০	১০০	৯৫	৯০	৮৫	-
		[১.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	[১.৩.১] নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	০.৫	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	-
			[১.৩.২] অভিযোগ নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন অফিসে দাখিলকৃত	সংখ্যা	০.৫	১২	১১	১০	৯	-

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪		কলাম-৫ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	কলাম-৬ লক্ষ্যমাত্রার মান-২০১৮-'১৯				
			কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)		অসাধারণ (Excellent) ১০০%	অতি উত্তম (Very Good) ৯০%	উত্তম (Good) ৮০%	চলতি মান (Fair) ৭০%	চলতিমানের নিম্নে (Poor) ৬০%
৬		[১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকরণ ও বাস্তবায়ন	[১.৪.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকৃত	%	১	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	-
			[১.৪.২] নির্ধারিত সময়ে ত্রৈমাসিক বাস্তবায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন অফিসে দাখিলকৃত	সংখ্যা	০.৫	৪	৩	২	-	-
			[১.৪.৩] সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	০.৫	৩১ ডিসেম্বর ২০১৯	১৫ জানুয়ারি ২০২০	০৭ ফেব্রুয়ারি ২০২০	১৭ ফেব্রুয়ারি ২০২০	২৮ ফেব্রুয়ারি ২০২০
[২] কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি	৮	[২.১] ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	[২.১.১] সকল শাখায় ই-নথি ব্যবহার	%	১	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০
			[২.১.২] ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৭০	৬৫	৬০	৫৫	৫০
			[২.১.৩] ই-ফাইলে পত্র জারীকৃত	%	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
		[২.২] উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) বাস্তবায়ন	[২.২.১] ন্যূনতম একটি উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প চালুকৃত	তারিখ	১	১১ মার্চ ২০২০	১৮ মার্চ ২০২০	২৫ মার্চ ২০২০	১ এপ্রিল ২০২০	৮ এপ্রিল ২০২০
		[২.৩] পিআরএল গুরুত্ব ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারী করা	[২.৩.১] পি আর এল আদেশ জারীকৃত	%	১.০	১০০	৯০	৮০	-	-
		[২.৩.২] ছুটি নগদায়ন পত্র জারীকৃত	%	১.০	১০০	৯০	৮০	-	-	
		[২.৪] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	[২.৪.১] অফিসের সকল তথ্য হালনাগাদকৃত	%	২	১০০	৯০	৮০	-	-

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
			কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)		লক্ষ্যমাত্রার মান-২০১৮-'১৯				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)			কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	অসাধারণ (Excellent) ১০০%	অতি উত্তম (Very Good) ৯০%	উত্তম (Good) ৮০%	চলতি মান (Fair) ৭০%	চলতিমানের নিম্নে (Poor) ৬০%
			[৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৬		[৩.১] বাজেট বাস্তবায়নে উন্নয়ন	[৩.১.১] বাজেট বাস্তবায়ন পরিকল্পনা প্রণীত	তারিখ	১	১৬ আগস্ট ২০১৯
[৩.১.২] ত্রৈমাসিক বাজেট বাস্তবায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১			৪		৩	-	-	-
[৩.২] স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	[৩.২.১] স্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ			০.৫	০৩ ফেব্রু: ২০২০	১১ ফেব্রু: ২০২০	১৮ ফেব্রু: ২০২০	২৫ ফেব্রু: ২০২০	০৪ মার্চ ২০২০
	[৩.২.২] অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ			০.৫	০৩ ফেব্রু: ২০২০	১১ ফেব্রু: ২০২০	১৮ ফেব্রু: ২০২০	২৫ ফেব্রু: ২০২০	০৪ মার্চ ২০২০
[৩.৩] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	[৩.৩.১] ব্রডশীট জবাব প্রেরিত	%			০.৫	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
	[৩.৩.২] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%			০.৫	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
[৩.৪] ইন্টারনেট বিলসহ ইউটিলিটি বিল পরিশোধ	[৩.৪.১] বিসিসি/বিটিসিএল এর ইন্টারনেট বিল পরিশোধিত	%			১.০	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
	[৩.৪.২] টেলিফোন বিল পরিশোধিত	%			০.৫	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
	[৩.৪.৩] বিদ্যুৎ বিল পরিশোধিত	%			০.৫	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০

আমি অধ্যক্ষ, শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা, মহাপরিচালক গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার এর জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এ চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, মহাপরিচালক, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো অধ্যক্ষ, শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকার নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এ চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরীত:

.....

.....

অধ্যক্ষ,
শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা'

তারিখ

.....

.....

মহাপরিচালক
জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো

তারিখ

সংযোজনী-১
শব্দ-সংক্ষেপ (Acronyms)

ক্রমিক নং	শব্দ-সংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
১	বিএমইটি (BMET)	ব্যুরো অব ম্যানপাওয়ার, এমপ্লয়মেন্ট এন্ড ট্রেনিং (Bureau of Man-power Employment and Training) (জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো)
২	আইএমটি (IMT)	ইন্সটিটিউট অব মেরিন টেকনোলজি (Institute of Marine Technology.)
৩	টিটিসি (TTC)	টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার (Technical Training Centre)
৪	এনটিভিকিউএফ (NTVQF)	ন্যাশনাল টেকনিক্যাল এন্ড ভোকেশনাল কোয়ালিফিকেশন ফ্রেমওয়ার্ক (National Technical and Vocational Qualification Framework)
৫	সিবিটিএন্ডএ (CBT&A)	কম্পেটেন্সি বেইজড ট্রেনিং (Competency Based Training and Assessment)
৬	SIEP	Skills for Employment Investment Program
৭	TOT	Training of Trainers

সংযোজনী-২

কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ : বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি এর বিবরণ

ক্রমিক নম্বর	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্ত সূত্র	সাধারণ মন্তব্য
১	সচেতনতামূলক কার্যক্রম সম্পাদন	(১.১) বিজ্ঞপ্তি প্রচারিত (ইলেকট্রনিক্স ও প্রিন্ট মিডিয়া)	বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত করা এবং অবৈধ অভিবাসনে নিরুৎসাহিত করার লক্ষ্যে বছরের যে কোন সময়ে বিজ্ঞপ্তি প্রচার করা।	জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো ও শেখ ফজিলাতুল্লাহ মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা	শেখ ফজিলাতুল্লাহ মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকার, বার্ষিক প্রতিবেদন	
		(১.২) অভিবাসন সংক্রান্ত পুস্তিকা বিতরণ	বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত করা এবং অবৈধ অভিবাসনে নিরুৎসাহিত করার লক্ষ্যে বছরের যে কোন সময়ে পুস্তক প্রকাশ করা	জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো ও শেখ ফজিলাতুল্লাহ মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা	শেখ ফজিলাতুল্লাহ মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকার, বার্ষিক প্রতিবেদন	
		(১.৩) সচেতনতামূলক লিফলেট প্রকাশ, পোস্টার প্রদর্শিত	বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত করা এবং অবৈধ অভিবাসনে নিরুৎসাহিত করার লক্ষ্যে বছরের যে কোন সময়ে লিফলেট, পোস্টার প্রদর্শন করা হয়।	জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো ও শেখ ফজিলাতুল্লাহ মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা	শেখ ফজিলাতুল্লাহ মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকার, বার্ষিক প্রতিবেদন	
২	কারিগরি প্রশিক্ষণে উদ্বুদ্ধকরণ	(২.১) কারিগরি প্রশিক্ষণে সচেতনতা বৃদ্ধি	লিফলেট প্রকাশ ও পোস্টার বিতরণ, বিজ্ঞপ্তি প্রচার, ব্যানার প্রদর্শিত ইত্যাদির মাধ্যমে কর্মক্ষম জনগোষ্ঠীকে কারিগরি প্রশিক্ষণে সচেতনতা বৃদ্ধি করা।	জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো ও শেখ ফজিলাতুল্লাহ মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা	শেখ ফজিলাতুল্লাহ মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকার, বার্ষিক প্রতিবেদন	
৩	প্রশিক্ষণ প্রদান	(৩.১) প্রশিক্ষিত কর্মী (পুরুষ- মহিলা)	বছরে মোট প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মী সংখ্যা	জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো ও শেখ ফজিলাতুল্লাহ মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা	শেখ ফজিলাতুল্লাহ মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকার, বার্ষিক প্রতিবেদন	
		(৩.২) প্রশিক্ষিত নারী কর্মী	বছরে প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত নারী কর্মী সংখ্যা	জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো ও শেখ ফজিলাতুল্লাহ মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা	শেখ ফজিলাতুল্লাহ মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকার, বার্ষিক প্রতিবেদন	
৪	বৈধ উপায়ে বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণে প্রবাসীদের উদ্বুদ্ধকরণ	(৩.১) প্রচার কার্যক্রম আয়োজিত (সভা/ ব্রিফিং/ ইলেকট্রনিক্স ও প্রিন্ট মিডিয়া)	বছরে বিভিন্ন সময়ে অভিবাসি মেলা, শ্রমিক দিবস মেলা, ডিজিটাল মেলাসহ বিভিন্ন উপলক্ষ্যে নিরাপদ ও বৈধ অভিবাসন প্রচার কার্যক্রম চালানো হয়।	জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো ও শেখ ফজিলাতুল্লাহ মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা	শেখ ফজিলাতুল্লাহ মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকার, বার্ষিক প্রতিবেদন	শেখ ফজিলাতুল্লাহ মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা সার্বিক কার্যক্রম সম্পর্কে অবহিতকরণের নিমিত্তে অভিবাসি মেলা এবং ডিজিটাল মেলাসহ বিভিন্ন উপলক্ষ্যে নিরাপদ ও বৈধ অভিবাসন সংক্রান্ত সচেতনতামূলক প্রচার কার্যক্রমের সাথে বৈধভাবে বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণে কর্মীদের উদ্বুদ্ধ করা হয়।

সংযোজনী-৩ :

কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অগ্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
অর্থ মন্ত্রণালয়/এসইআইপি/ বিএমইটি/ বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর ও বোর্ড	বাজেট বরাদ্দ করণ	১০০%	যথাসময়ে প্রয়োজনীয় বাজেট বরাদ্দ করণ	উল্লেখিত মন্ত্রণালয়/ অধিদপ্তর দায়িত্বপ্রাপ্ত	প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণ বিঘ্নিত হবে
শিক্ষা মন্ত্রণালয়/বিএমইটি/ বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর ও বোর্ড	বিতরণকৃত পাঠ্যপুস্তক ও পাঠ্যক্রম/পুস্তিকা	১০০%	যথাসময়ে প্রয়োজনীয় সংখ্যক পুস্তক প্রেরণ	উল্লেখিত মন্ত্রণালয়/ অধিদপ্তর দায়িত্বপ্রাপ্ত	প্রশিক্ষণ বিঘ্নিত হবে
বিএমইটি/ বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর ও বোর্ড	মান উন্নয়নকৃত পাঠ্যপুস্তক ও পাঠ্যক্রম	৭৫%	যোগোপযোগী পাঠ্যক্রম প্রনয়ণ ও বিতরণ	উল্লেখিত মন্ত্রণালয়/ অধিদপ্তর দায়িত্বপ্রাপ্ত	প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণ বিঘ্নিত হবে
বিএমইটি/ বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর ও বোর্ড	বিতরণকৃত সনদ/নম্বরপত্র	১০০%	যথাসময়ে সনদ/নম্বরপত্র প্রেরণ	উল্লেখিত অধিদপ্তর দায়িত্বপ্রাপ্ত	প্রশিক্ষণার্থীর কর্মে যোগদান বিলম্ব হবে